

"Onboarding - optimale Integration von neuen Kita- Mitarbeiter*innen"

Willkommen
"on board"



neuer Kita -
Mitarbeitender

Ferihan
Steiner
Consulting

© 2023

Agenda



- 10:30 Ankommen
- 10:45 Onboarding - Warum wichtig?
- 11:00

Design Thinking / Personas



- 12:00
- 13:00 Warme Dusche
- 13:15 Situativ Führen
- 14:00 Lollipops
- ~14:20 Ende



Warum ist Onboarding so wichtig?

- schärft Blick für Werte, Stärk etc
- zugehörig fühlen
- prägt das Arbeitsverhältnis
- Generationenwechsel
- Kultur vermitteln
- bestehendes Team beachten
- Sicherheit / roter Faden
- Struktur
- Erfahrungstransfer
- multiprofessionelles Team

Wer sind die neuen MA?

Sticky notes content:

- Menschen die sich bewegt für... (yellow)
- Zeitarbeit (yellow)
- Prüflehre aus ↑ Mithraschule (yellow)
- Prüf. Arbeitsvertrag (yellow)
- Erziehung aus anderer Erziehung (yellow)
- Konzept (yellow)
- Quereinsteiger (yellow)
- andere Qualifikationen (yellow)
- im letzten Ausbildungsjahr (pink)
- Studentische Hilfskraft (yellow)
- 3/4 Studium Auszubildende (yellow)
- Quereinsteiger (yellow)
- Quereinsteiger (yellow)
- Alltagsfestler (yellow)
- Jahr plant Land (yellow)
- Berufsaufsteiger mit Auszubildenden (yellow)
- Verhinderte Akademiker (Pädagogen) (yellow)
- Swisslands (yellow)
- BFD in Orientierungsphase (pink)
- BERUFS-AUFSTIEGER (yellow)
- BERUFS-AUFWÄRTIGER (yellow)
- Berufsaufwärtiger (yellow)
- Wieder-Einstiegende (yellow)
- Berufsaufwärtiger (blue)
- Erziehungswissenschaftler (yellow)
- mit Studiumabbruchpause (yellow)
- Generation Z (yellow)
- Young Erwachsene (yellow)
- BERUFS-NEUER (yellow)
- MA aus online Lernplattform (yellow)

Design Thinking



- Empathie mit der Zielgruppe
- "Personas" definieren
- Lösungen für die Zielgruppe finden

Anna Meier



- Merkmale & Verhalten
- Demografie
- Gewohnheiten

↳ Wünsche & Ziele

z. B. warum möchte Anna
in unserer Kita arbeiten?



PERSONA

NAME

[Bild]

Statement

ECKDATEN

BIOGRAFIE

EIGENSCHAFTEN

Persönlichkeit

KONSERVATIV OFFEN
UNBEKÜMMERT ORGANISIERT
INTROVERTIERT INTROVERTIERT
KOMPETITIV KOOPERATIV
SELBSTSICHER VERLETZLICH

Verhaltensweisen

Motivationen

Probleme

Warme Dusche

- Gruppen à 3-4
- 1 TN dreht Rücken zur Gruppe + darf Notizen machen - nicht sprechen !!!
- die anderen reden 3 min über TN + nur positives!

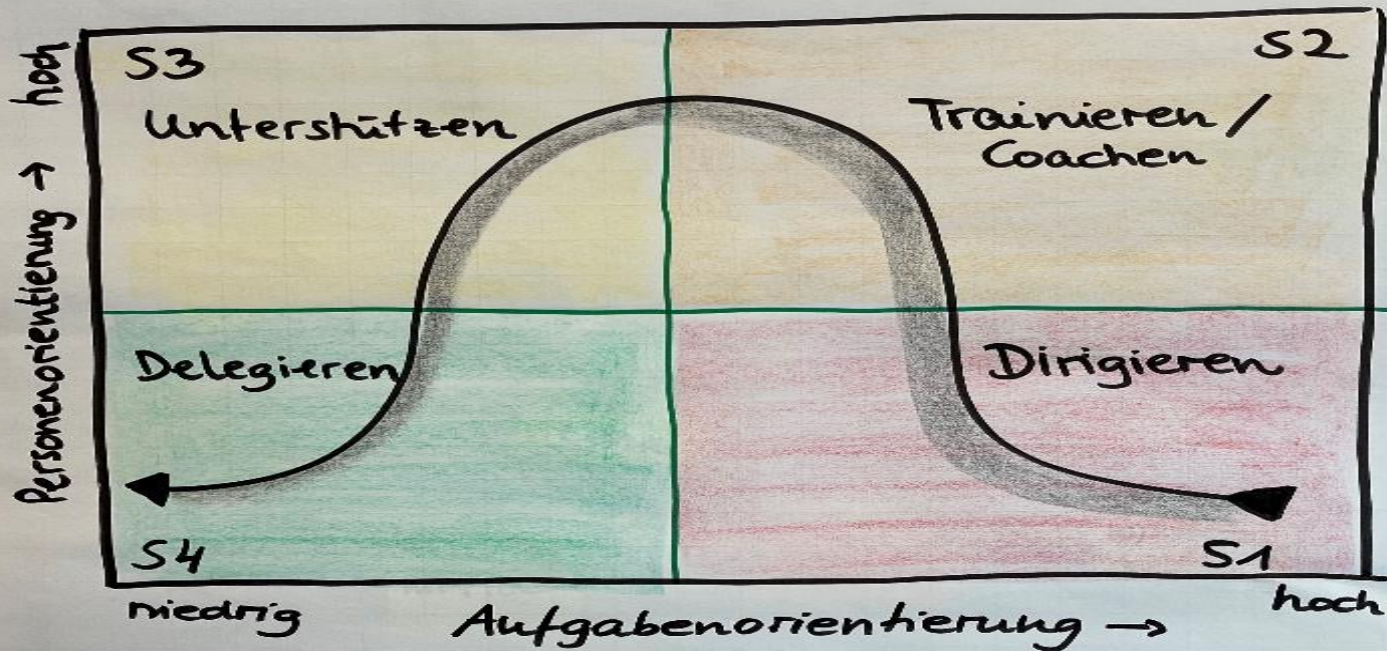


angenehm
wertschätzend
schnell → 1. Eindruck
nichts sagen dürfen
"oberflächlich" ?
viel eingefallen

spannend
interessant
erstaunt
Schwierig
mutig
unbewusst
treffend



Situatives Führen*



hoch	mittel-hoch	wenig-mittel	niedrig	Kompe- tenz ----- Motiva- tion
hoch	schwankend	niedrig	hoch	
E4	E3	E2	E1	

* auch "Reifegrad-Modell", Hersey & Blanchard 1969

Zeitplan



Vielen Dank
für eure
Aufmerksamkeit!

